

Für die Coopolis GmbH und ihre Mitarbeitenden bedeutet „Gelungenes Lernen“, die Einheit der fünf Faktoren:

- 1. Partizipation**
- 2. Qualifizierung**
- 3. Persönlichkeitsentwicklung**
- 4. Integration**
- 5. Wertschätzung**

1. Partizipation im Lernprozess bedeutet die Einbeziehung der Stakeholder, wie Auftraggeber, Kooperationspartner, Lehrende und vor allem der Zielgruppe in die Planung und Umsetzung der Lerninhalte und -bedingungen. Die Zielsetzung und die didaktische Planung sind klar definiert.

2. Die Qualifizierungen sind inhaltlich, methodisch und didaktisch auf die Zielgruppe abgepasst. Die Lerninhalte und die angewandten Methodiken sind aktuell und zeitgemäß, auf aktuelle gesellschaftliche und wirtschaftliche Veränderungen wird eingegangen. Die intrinsische Motivation, die Freude und Offenheit für den Erwerb von Wissen und Können werden bei den Teilnehmenden abgerufen und sind für uns ein Schlüssel für den gelungenen Lernprozess.

3. Neben der passenden inhaltlichen Qualifizierung steht die Persönlichkeitsentwicklung der Lernenden, Lehrenden und Mitarbeitenden im Mittelpunkt. In dem Entwicklungsprozess übernehmen sie Verantwortung für ihre eigenen Lern- und Lehrprozess und werden reflektiert.

4. Die erfolgreiche Integration, sei es in den Arbeitsmarkt oder in die Selbstständigkeit, ist die Voraussetzung für die selbstbestimmte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben. Begründetes und kritisches Entscheiden, Problemlösen und Handeln in komplexen Situationen auf beruflicher, persönlicher und gesellschaftlicher Ebene, führen zu einer verbesserten Integration in die jeweiligen relevanten sozialen Lebensbezüge.

5. Wertschätzung und gegenseitiger Respekt sind für uns die Grundvoraussetzung im Prozess des „Gelungenes Lernen“. Allen Teilnehmenden werden auf Augenhöhe und vorurteilsfrei behandelt. Diskriminierungen werden nicht akzeptiert, sie werden klar angesprochen und führen nötigenfalls zu angemessenen Sanktionen.